



OR.S.A. TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SETTORE
MARITTIMI

Via Cappuccini, 18 - Cap 80059
Torre del Greco (Na) Tel/Fax 08118245766

www.sindacatoorsa.it
sg.orsamarittimi@sindacatoorsa.it
sg.orsamarittimi@pec.sindacatoorsa.it

SEGRETERIA GENERALE ORSA MARITTIMI

Roma.25/06/2021Prot.575 sg .O.r.s.a Mari .

Spett.Liberty Lines

liberty@pec.it

spett.le Confitarma

confitarma@confitarma.it

confitarma@pec.it)

Commissione di Garanzia

Scioperi Servizi Pubblici Essenziali

segreteria@pec.commissione_garanziasciopero.it

Osservatorio per gli Scioperi nei Trasporti

osservat.sindacale@mit.gov.it

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti –Roma

Segreteria.ministro@pec.mit.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-Roma

segreteriaministro@pec.lavoro.gov.it

Direzione Generale Navigazione e delle acque Interne

dg.tm@pec.mit.gov.it

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle Relazioni industriali Divisione VI

dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Prefetto di Palermo

protocollo.prefpa@pec.interno.it

Prefetto di Trapani

protocollo.preftp@pec.interno.it

Prefetto di Messina

protocollo.prefme@pec.interno.it

Prefetto di Agrigento

protocollo.prefag@pec.interno

Capitaneria di porto di Palermo

dm.palermo@pec.mit.gov.it

Capitaneria di porto di Trapani

cp-trapani@pec.mit.gov.it

Capitaneria di porto di Messina

Capitaneria di porto di Milazzo

cp-milazzo@pec.mit.gov.it

Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità

Regionale –Aereo e Marittimo

assessorato.infrastrutture@certmail-regione.sicilia.it

Oggetto: Sciopero Regionale Soc Liberty Lines di 48 ore per i giorni 15 e 16 Luglio, dalle ore 00 :01 del giorno 15 alle ore 23:59 del giorno 16 luglio 2021, nell'ambito ed in proseguo della medesima vertenza inizialmente promossa con procedura di raffreddamento e conciliazione in data 01/04/2021, ritualmente ripromossa, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, in data 19/06/2021.

Atteso che la scrivente OS, OR.S.A. Marittimi, sin dal primo momento si è resa disponibile ad un incontro con la società in indirizzo, considerato che la prerogativa principale è sempre di trovare soluzioni condivise tese a non arrecare disagi ai cittadini ed ai fruitori del servizio di trasporto e stante l'esito negativo della procedura di raffreddamento e conciliazione ritualmente espletata in data 19/06/2021 con l'assenza di qualsivoglia riscontro della controparte in indirizzo entro i termini previsti dalla disciplina di settore. Al fine di rivendicare i diritti afferenti i seguenti punti:

1. Uguaglianza di remunerazione per tutti i marittimi, degli istituti di busta paga (premi compresi), dati a risarcimento di disagio o altro;
2. Unificazione tabelle A, B e C dell'indennità di navigazione giornaliera;
3. Premio produzione ripartito pro rata mensile;
4. Riferimento dell'art. 4 del Regolamento sulla CRL del CCNL, ai marittimi imbarcati con tale regime e che si applica una turnistica sui servizi, che prevede periodi continuativi d'impiego, le competenze maturate, ferie e riposi, possono essere fruiti durante l'intero periodo l'imbarco evitando lo sbarco ogni 12 mesi. Eventuali competenze maturate e non fruiti durante l'anno, saranno fruiti entro il mese di giugno dell'anno successivo;
5. Istituzione Piano di Ferie annuale del personale in CRL, per evitare improprio utilizzo delle stesse;
6. Inserimento sui servizi delle linee pubblicati, del personale che fruisce riposi e ferie;
7. Superamento, in alcune linee, delle 60 ore di straordinario mensili, vietato dal punto 6 art. 23 CCNL;
8. Riconoscimento, senza smaltimento illegale di giornate di riposo o ferie, dei periodi brevi dimalattia, attestati da certificazione medica;
9. I costi legati alla partecipazione a corsi/esami necessari al rinnovo/mantenimento di tutti i titoli professionali del marittimo devono essere a carico dell'armatore, comprese le spese viaggio, vitto e alloggio. Per le giornate di partecipazione non verranno scalate ne riposi che ferie maturate;
10. Nella giornata deputata alla visita annuale d'idoneità, vista l'obbligatorietà come da D.L. 271/99, non sarà scalato nessun giorno di riposo o ferie, come previsto dal D.Lgs 108/2005. Inoltre sarà riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio se effettuata a più di 15 Km dalla residenza del marittimo;
11. Reintegrare il periodo di Mancato Riposo, quando sui due turni di servizio nell'arco delle 24 ore non si possono godere 10 ore di riposo, come da D.L. 271/99, D.L. 108/05, D.l. 71/15, STCW 2011 nonché art.10 e11 del CCNL;
12. Reintegrare l'ora di Mancato Pasto, per i servizi antimeridiani e pomeridiani, vista la continuità delle ore ordinarie di turno, senza pause, previste per tutte le categorie di lavoratori;
13. Reintegrare l'indennità pasto per i servizi antimeridiani;
14. Reintegrare il buono di 3,50 €, nelle giornate di riposo o ferie, o riconoscimento della panatica Novembre 2017;
15. Riconoscimento dei 34 giorni di ferie per ogni anno di servizio, come stabilito dall'art. 36 del CCNL, D.L 66/2003 e D.L. 71/2015, con restituzione di 0,50 di giorni di ferie non accreditate sulla busta paga del mese di gennaio c.a.;
16. Riconoscimento di ore di straordinario per il disagio, per coloro che iniziano il servizio antimeridiano in ore notturne, che obbligano il risveglio alle 03,00, soprattutto per i che va fuori sede;
17. Riconoscimento di 4 ore di cumulo per mese d'imbarco, più arretrati, per i marittimi

eletti alla funzione di RLS, come da D.L. 271/99;

18. Riconoscimento del rimborso spese più 2 ore di straordinario ed arretrati, per il personale residente a Messina che si reca alle Isole Eolie, a proprie spese, per la Guardia Veglia;
19. Rendere più accoglienti e meno fatiscenti gli alloggi previsti per gli equipaggi in sosta notturna alle Isole Eolie;
20. Conferma del diritto acquisito, per il personale ex Ustica Lines, del pagamento dell'acconto sulla busta paga del 25 di ogni mese;
21. L'orario normale di lavoro per tutto il personale deve essere di 8 ore continuative, come emendato dall'art.10 punto 2 del CCNL e dall'art. 11 punto 3 del D.L. 271/99;
22. Sulle linee con equipaggio singolo giornaliero, nel giorno del cambio turno, se questo avvenisse nella stessa giornata, per entrambi gli equipaggi (sbarcate e montante) deve essere riconosciuta la normale retribuzione di tutte le competenze di linea (ONL., straordinario, indennità ecc.), nonché il ticket pasto di presenza a bordo;
23. Rendere nota una lista di anzianità per qualifica, di tutto il personale marittimo sia in CRL che nei TP/TPR.

Richiesto il calendario degli scioperi del settore, la scrivente O.S., proclama sciopero, così articolato: 48 ore dal giorno 15 al 16 luglio, in particolare dalle ore 00 :01 del giorno 15 luglio alle ore 23:59 del giorno 16 luglio di tutto il personale marittimo.

Si precisa che verranno garantiti i servizi minimi essenziali così come previsto dalla 146/90 e s.m.i. Segnaliamo che la sentenza di Corte di Cassazione N. 12811 del 3 giugno 2009 e (più recentemente nella giurisprudenza di merito Trib. di Milano 23 febbraio 2016), qualora ve ne fosse stato bisogno, ha confermato il divieto di sostituire il personale scioperante con dirigenti e/o superiori gerarchici. Rammentando che è fatto quindi divieto di sollecitazioni dirette ai quadri del settore, affinché il giorno dello sciopero, seppur coincidente con il loro riposo settimanale, si presentino al lavoro per garantire la circolazione delle navi. Per quanto sopra, la scrivente diffida la società in indirizzo a porre in atto tali condotte, nonché ad effettuare, nei giorni immediatamente precedenti lo sciopero, iniziative formali e/o informali tendenti a conoscere preventivamente l'adesione o meno dei lavoratori allo sciopero e qualsiasi altra forma di "pressione" sul personale.

Distinti Saluti.

